

**JUNTA REGIONAL DE CONTROL DE CALIDAD DEL AGUA DE CALIFORNIA**

**REGIÓN DE LA COSTA CENTRAL**

**BORRADOR PRELIMINAR**  
**RESOLUCIÓN N.º R3-2022-0012**

**CONDENAR EL RACISMO, LA XENOFOBIA, EL FANATISMO Y LA INJUSTICIA RACIAL Y REFORZAR EL COMPROMISO CON LA EQUIDAD RACIAL, LA DIVERSIDAD, LA INCLUSIÓN, EL ACCESO Y EL ANTIRRACISMO**

POR CUANTO, la Junta Regional de Control de Calidad del Agua de California, Región de la Costa Central (Junta de Agua de la Costa Central) determina lo siguiente:

1. Como parte de la Agencia de Protección Ambiental de California (CalEPA), la misión compartida de la Junta Estatal de Control de Recursos de Agua (Junta Estatal de Agua) y de nueve Juntas Regionales de Control de la Calidad de Agua (Juntas Regionales de Agua), colectivamente Juntas de Agua, es preservar, mejorar y restaurar la calidad de los recursos de agua y del agua potable de California para la protección ambiental, de la salud pública y todos los usos beneficiosos, y para garantizar la asignación adecuada de los recursos de agua y su uso eficiente en beneficio de las generaciones presentes y futuras. Con relación a esta misión, las Juntas de Agua aceptan la responsabilidad de confrontar el racismo estructural e institucional, y de impulsar la equidad racial.
2. El 16 de noviembre de 2021, la Junta Estatal de Agua adoptó por unanimidad la resolución n.º 2021-0050 que articula el compromiso de la Junta Estatal de Agua con la equidad racial, explica por qué este trabajo es necesario y ofrece una hoja de ruta para que la Junta Estatal de Agua pueda (1) garantizar que sus programas y políticas preserven, protejan y restauren los recursos de agua de California de manera equitativa para las personas de todas las razas, y (2) crear un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo en el que todos los empleados sientan que pertenecen y que sus oportunidades y resultados profesionales no están predichos por su raza. La Junta Estatal de Agua recomendó a las nueve Juntas Regionales de Agua a adoptar esta resolución, o una resolución similar.
3. La resolución n.º 2021-0050 reconoce, en parte, la existencia de un racismo sistémico e institucional, la distribución desproporcionada de los impactos ambientales adversos en función de la raza y la asignación desproporcionada de fondos, recursos y servicios en función de la raza. La resolución afirma el compromiso de la Junta de Agua de hacer de la equidad racial, la diversidad, la inclusión y la justicia ambiental el centro de nuestro trabajo, y condena explícitamente los actos de racismo, xenofobia, fanatismo y racismo institucional y sistémico que existen.

## Resolución n.º R3-2022-0012

4. La Junta de Agua de la Costa Central reconoce por este medio que las conclusiones 1 a 18 de la resolución N.º 2021-0050 son verdaderas y correctas e incorpora estas conclusiones en referencia. La resolución n.º 2021-0050 se adjunta como anexo A. La Junta de Agua de la Costa Central proporciona conclusiones adicionales a continuación que son relevantes específicamente para la región de la Costa Central.
5. La Junta de Agua de la Costa Central implementa actividades regulatorias y proyectos de calidad del agua de una manera que garantiza el trato justo de todas las personas, incluidas las comunidades subrepresentadas. Las comunidades subrepresentadas incluyen, entre otras, las comunidades desfavorecidas (DAC), las comunidades gravemente desfavorecidas (SDAC), las zonas con dificultades económicas (EDA), las tribus, las comunidades desfavorecidas desde el punto de vista ambiental (EnvDAC) y los miembros de las comunidades periféricas.<sup>1</sup>

### **Reconocer el racismo y las desigualdades raciales en la región de la Costa Central**

6. Las tribus nativas americanas de California tienen una rica historia en la costa de California desde hace más de 10,000 años. Las aldeas estaban situadas cerca del agua dulce y de las fuentes de alimentos estacionales, y las tribus solían trasladarse a diferentes lugares a lo largo del año. Las enseñanzas culturales y los conocimientos significativos sobre la flora, la fauna y los ciclos naturales de la vida a lo largo de la costa se transmitieron durante muchas generaciones. A pesar de una larga tradición de administración de la tierra y de sus recursos naturales y culturales, la Junta de Agua de la Costa Central reconoce que las tribus nativas americanas de California fueron brutalmente perturbadas por el establecimiento de las misiones españolas a finales del siglo XVIII, seguidas por los ranchos mexicanos, y cuando California se convirtió en un estado en 1850. Esto fue devastador para las tribus nativas americanas de California y los paisajes que cultivaban. En consonancia con la Política de Consulta Tribal de la Junta Estatal de Agua, la Junta de Agua de la Costa Central reconoce la desafiante historia de los pueblos indígenas en California, y nos comprometemos a participar y consultar de manera significativa con las

---

<sup>1</sup> Comunidad desfavorecida: una comunidad con un ingreso medio de los hogares anual inferior al 80% del ingreso medio de los hogares anual en todo el estado (Código de Recursos Públicos, sección 80002(e)); Comunidad gravemente desfavorecida: una comunidad con un ingreso medio de los hogares de menos del 60% del promedio estatal (Código de Recursos Públicos, sección 80002(n)); Zona con dificultades económicas: un municipio con una población de 20,000 personas o menos, un condado rural o un segmento razonablemente aislado y divisible de un municipio más grande donde el segmento de la población es de 20,000 personas o menos con un ingreso medio de los hogares anual de menos del 85% del ingreso medio de los hogares en todo el estado y con una o más de las siguientes condiciones determinadas por el departamento: (1) dificultades financieras, (2) tasa de desempleo al menos un 2% más alta que el promedio estatal, o (3) baja densidad de población (Código de Agua, sección 79702(k)); Tribus: tribus indígenas reconocidas a nivel federal y tribus indígenas del estado de California incluidas en la lista de consulta tribal de California de la Comisión del Patrimonio Nativo Americano; EnvDAC: CalEPA designa el 25% de las zonas censales con mayor puntuación como DAC. Las secciones censales que obtienen el 5% más alto de puntajes de carga de contaminación pero que no tienen un puntaje general de CalEnviroScreen debido a datos socioeconómicos o de salud poco confiables también se designan como DAC (consulte la herramienta de mapeo CalEnviroScreen 3.0 o la hoja de Excel de resultados); Comunidad periférica: comunidades que no cumplen con las definiciones establecidas de DAC, SDAC y EDA, pero pueden demostrar que obtienen una puntuación en el 25% superior de la puntuación de carga de contaminación o características de la población usando CalEnviroScreen 3.0.

tribus nativas americanas de California, reconociendo el estatus soberano, la cultura, la historia, el conocimiento y la experiencia únicos de cada tribu, y las preocupaciones ambientales y del agua.

7. La historia y la demografía de las zonas agrícolas de la región de la Costa Central están fuertemente influenciadas por los inmigrantes chinos, japoneses, filipinos y mexicanos que trabajan en los campos cosechando frutas y verduras y trabajan en instalaciones de procesamiento de alimentos. Aunque estos trabajadores agrícolas son esenciales para el motor económico de la industria agrícola de la Costa Central, la Junta de Agua de la Costa Central reconoce que a menudo se enfrentan a condiciones de vida y de trabajo inseguras e insalubres, especialmente relacionadas con la mala calidad del aire, la mala calidad del agua y la exposición a pesticidas y otros productos químicos. Además, las comunidades de trabajadores agrícolas suelen enfrentarse a importantes retos para lograr la equidad racial y la inclusión en las comunidades donde viven y trabajan. Los datos actuales incluidos en la herramienta de mapeo CalEnviroScreen de la Oficina de Evaluación de Peligros a la Salud Ambiental (OEHHA) identifican a las comunidades que se ven afectadas de manera desproporcionada por una combinación de factores de estrés ambiental y desventajas socioeconómicas, y confirman que las fuentes de agua potable contaminadas afectan de manera desproporcionada a las comunidades de bajos ingresos y a comunidades negras, indígenas y de personas de color en todo el estado de California, exacerbando aún más las desigualdades persistentes. La resolución sobre el derecho humano al agua de la Junta de Agua de la Costa Central afirma nuestro compromiso de defender la ley del derecho humano al agua de California y demuestra que todos los seres humanos de California, incluidas las comunidades negras, indígenas y de personas de color, merecen agua segura, limpia, asequible y accesible, adecuada para el consumo humano, la cocina y propósitos sanitarios.
8. La contribución de los asiáticos americanos al crecimiento agrícola de la Costa Central está bien documentada. Además, los asiáticos americanos desempeñaron importantes papeles históricos en la Costa Central como mineros, trabajadores del ferrocarril, constructores de puertos deportivos y muelles, y trabajadores de lavanderías, mercados y hoteles. La Junta de Agua de la Costa Central también reconoce que muchos asiáticos americanos también sufrieron discriminación. En 1942, el gobierno de los Estados Unidos llevó a cabo una de las mayores migraciones controladas de la historia, exigiendo la expulsión de todas las personas de ascendencia japonesa de las zonas de la costa de California, lo que supuso la reubicación de aproximadamente 113,000 personas. Desde los condados de Santa Bárbara y San Luis Obispo, aproximadamente 2,500 personas de ascendencia japonesa fueron obligadas a trasladarse a campos de internamiento establecidos durante la Segunda Guerra Mundial. Muchas familias perdieron sus propiedades o se vieron obligadas a vender sus casas por una fracción del valor actual. Más tarde, muchas familias regresaron a la Costa Central para reanudar sus medios de vida y continuar con la agricultura y otras industrias.

9. La costa central se enfrenta a la amenaza y a los efectos del cambio climático en un futuro previsible y lejano. Además, la Junta de Agua de la Costa Central reconoce los impactos negativos desproporcionados del cambio climático en las comunidades subrepresentadas. Se espera que el cambio climático incluya tormentas e inundaciones más graves, que pueden suponer una carga adicional para los sistemas inadecuados de tratamiento de aguas residuales en el sitio. También se espera que el cambio climático incluya condiciones de sequía más severas. El programa de Consolidación de Aguas Residuales (WWC) de las Juntas de Agua ayudará a reducir los posibles impactos en la calidad del agua asociados a las inundaciones de los sistemas inadecuados, facilitando la consolidación de estos sistemas con los de alcantarillado. La consolidación también puede aumentar la capacidad de las instalaciones de aguas residuales para reciclar el agua, lo que puede ayudar a mitigar los impactos de la sequía al diversificar aún más la cartera de agua del estado.
10. Diversas comunidades de la región de la costa central acceden a los recursos de agua para llevar a cabo actividades tradicionales y culturales tribales, la pesca de subsistencia tribal y la pesca de subsistencia de peces y mariscos. El acceso limitado a los muelles, las actividades que reducen o restringen los caudales de las aguas superficiales y la migración de los peces, y la contaminación provocada por los pesticidas, las perforaciones petrolíferas y la minería pueden afectar al acceso a la pesca de subsistencia. Las comunidades subrepresentadas pueden correr un mayor riesgo de exposición a los contaminantes debido a los mayores índices de uso de los recursos acuáticos naturales para satisfacer las necesidades de subsistencia. La realización de estudios de monitoreo de los tejidos de los peces y la emisión de avisos oportunos sobre el consumo de pescado en el idioma adecuado son fundamentales para informar al público de los riesgos para la salud. El Programa de Monitoreo Ambiental de la Costa Central (CCAMP) de la Junta de Agua de la Costa Central está participando en estudios de monitoreo de tejidos de peces para evaluar los contaminantes en los peces y mariscos centrándose en las áreas usadas por las comunidades subrepresentadas para la pesca tribal, de subsistencia y deportiva. Para aumentar la protección de la tradición y la cultura tribales, la pesca de subsistencia tribal y los usos beneficiosos de la pesca de subsistencia de las masas de agua de la Costa Central, la Junta de Agua de la Costa Central ha incluido estos usos beneficiosos en la revisión trienal de 2017 y 2021. En concreto, la necesidad de definir estos usos beneficiosos en el Plan de la Cuenca y designar las masas de agua, según corresponda.
11. La Junta de Agua de la Costa Central reconoce que existen desigualdades raciales y étnicas desde hace tiempo en relación con el derecho a la naturaleza y a los espacios naturales saludables para la recreación y el disfrute. Las sistemáticas desigualdades raciales y étnicas han restringido el acceso de las comunidades negras, indígenas y de personas de color a la naturaleza, además de excluir a estas comunidades de los beneficios directos e indirectos ambientales y para la salud de los espacios naturales. Los datos indican que las zonas sanas con árboles y bosques, humedales y marismas, vías fluviales (por ejemplo, arroyos, lago, costa) y la diversidad de la vida silvestre son menos accesibles para las personas de color. Los ejemplos incluyen los impactos de la

calidad del agua asociados con el lago Pinto, el río Salinas, el río Pájaro y las cuencas del río Santa María.

12. La Junta de Agua de la Costa Central brinda servicio a comunidades racial, étnica y socioeconómicamente diversas en la región de la Costa Central. Los datos de la Oficina del Censo de los Estados Unidos recogidos a través de la Encuesta de la Comunidad Americana (ACS) de 2019 muestran que el 45% de la población de la región de la Costa Central es hispana. Además, los datos de la ACS de 2019 muestran que el 44% de la población de la región de la Costa Central es blanca, el 6% es asiática y el 2% es negra. La fuerza laboral de la Junta de Agua de la Costa Central no refleja las diversas comunidades a las que brindamos servicios, y reconocemos que una fuerza laboral diversa aumenta nuestros conocimientos, habilidades y capacidades colectivas necesarias para involucrar efectivamente a las partes interesadas y proteger la calidad del agua para todas las comunidades de la región de la Costa Central. Por lo tanto, en consonancia con el "Plan de Acción de Prácticas de Contratación Inmediata para el Avance de la Diversidad de la Fuerza Laboral en las Juntas de Agua" de la Junta Estatal de Agua, los administradores y supervisores de contratación están tomando acciones específicas a corto plazo para mejorar la diversidad de la fuerza laboral, mientras que las Juntas de Agua están desarrollando un plan más holístico.

#### **AVANZAR EN LA EQUIDAD RACIAL Y LA JUSTICIA AMBIENTAL EN LA REGIÓN DE LA COSTA CENTRAL**

13. La Junta de Agua de la Costa Central tiene un largo historial de dar prioridad a las cuestiones de justicia ambiental y de involucrar a las comunidades subrepresentadas, especialmente en relación con la protección de los usos beneficiosos del agua potable subterránea. En 2010, la Junta de Agua de la Costa Central dio prioridad a la evaluación de los impactos de las descargas de desechos de las operaciones agrícolas de irrigación, incluida la contaminación por nitratos del agua potable, en las comunidades subrepresentadas en las zonas agrícolas rurales de la región de la Costa Central.
14. En 2012, la Junta de Agua de la Costa Central participó en el Grupo de Partes Interesadas en el Agua Potable del Gobernador para elaborar recomendaciones para abordar los desafíos de las comunidades, con énfasis en las comunidades desfavorecidas, para hacer frente a la contaminación por nitratos de los suministros de agua potable en la cuenca del lago Tulare y el valle de Salinas.
15. Entre 2014 y 2017, la Junta de Agua de la Costa Central organizó una serie de jornadas de justicia ambiental para relacionarse directamente con las comunidades subrepresentadas en el valle de Salinas y recibir aportes de los miembros de la comunidad sobre cómo se ven afectados por las deficiencias en la calidad del agua, especialmente las fuentes de agua potable afectadas.
16. El 26 de enero de 2017, la Junta de Agua de la Costa Central aprobó la resolución n.º R3-2017-0004: Adoptar el derecho humano al agua como valor fundamental y dirigir su implementación en los programas y actividades de la

Junta de Agua de la Costa Central. En consonancia con la sección 106.3, subdivisión (a) del Código de Agua de California, la resolución R3-2017-0004 adopta el derecho humano al agua como un valor fundamental y afirma la realización del derecho humano al agua y la protección de la salud humana como las principales prioridades de la Junta de Agua de la Costa Central. En la resolución R3-2017-0004, la Junta de Agua de la Costa Central se comprometió a promover políticas que fomenten el derecho humano al agua y a desalentar las acciones que retrasen o impidan las oportunidades para que las comunidades obtengan agua segura, limpia, asequible y accesible, adecuada para el consumo humano, la cocina y los fines sanitarios.

17. El Programa de Subvenciones de la Junta de Agua de la Costa Central ha apoyado la justicia ambiental dando prioridad a los proyectos que benefician a las comunidades subrepresentadas y simplificando la administración de los proyectos de subvención para apoyar a los beneficiarios. En 2014, el personal de la Junta de Agua de la Costa Central estableció el Proyecto de Subvención de Agua Potable Segura para ayudar a las personas y a las pequeñas comunidades afectadas por la contaminación por nitratos en el valle de Salinas, proporcionando agua potable de sustitución provisional a las comunidades subrepresentadas en la zona de Royal Oaks/Las Lomas, mientras los miembros de la comunidad evaluaban una solución de agua potable a largo plazo. El Programa de Subvenciones también ha dado prioridad al financiamiento de subvenciones en comunidades subrepresentadas de toda la región de la Costa Central para poner en práctica la captación y escurrimiento de aguas pluviales urbanas, la escurrimiento de la agricultura de irrigación y el tratamiento de las aguas de cola, el control de la contaminación de fuentes no puntuales, y para hacer frente a la degradación de los humedales y el hábitat, así como a la contaminación de las aguas subterráneas en las zonas de Pájaro, Salinas y el valle de Santa María.
18. En 2018, el Programa de Evaluación y Monitoreo Ambiental de la Costa Central: Evaluación y Protección de Aguas Subterráneas (CCAMP-GAP) de la Junta de Aguas de la Costa Central se coordinó con la fundación The Bay Foundation de Morro Bay (The Bay Foundation) para establecer el Programa de Pruebas de Pozos de Agua Potable de la Costa Central para proporcionar pruebas de pozos gratuitas a los usuarios de pozos domésticos y pequeños sistemas de agua en la región de la Costa Central para garantizar la seguridad del agua potable. En consonancia con las prioridades de justicia ambiental de la Junta de Agua de la Costa Central, el programa da prioridad a la divulgación entre las comunidades menos representadas.
19. En 2018, CCAMP-GAP trabajó en coordinación con The Bay Foundation para priorizar los fondos de subvención para aumentar la capacidad de justicia ambiental y el compromiso de la comunidad en la región de la Costa Central. The Bay Foundation concedió fondos de subvención al Centro Comunitario de Agua para ayudar a establecer una oficina local en la región de la Costa Central con el fin de involucrar a las comunidades subrepresentadas y proporcionar asistencia técnica para hacer frente a las protecciones inadecuadas de las fuentes de agua, y para aumentar la capacidad técnica, administrativa y

- financiera (TMF) de los proveedores comunitarios de agua potable y aguas residuales.
20. En 2019, CCAMP-GAP se coordinó con la División de Asistencia Financiera de la Junta Estatal de Agua y el Centro Comunitario de Agua para establecer un Programa de Agua Embotellada en la región de la Costa Central. El programa trabaja en estrecha colaboración con el Programa de Pruebas de Pozos de Agua Potable de la Costa Central para llevar a cabo actividades de divulgación en comunidades subrepresentadas y proporcionar agua potable de sustitución provisional a las comunidades cuya fuente de agua potable subterránea no cumple las normas de agua potable.
  21. En el Informe integrado 2020-2022 para las secciones 303(d) y 305(b) del agua limpia, la Junta de Agua de la Costa Central priorizó los proyectos de cargas diarias máximas totales (TMDL) para abordar las amenazas a la salud humana y para garantizar el derecho humano al agua, incluidas las deficiencias que afectan a las comunidades subrepresentadas.
  22. En marzo de 2021, se creó el Programa de Consolidación de Aguas Residuales (WWC) de la Costa Central. El programa WWC facilita la consolidación de los sistemas inadecuados de tratamiento de aguas residuales en el lugar con los sistemas de alcantarillado existentes y está diseñado para reducir los impactos en las fuentes de agua potable, incluida la contaminación por nitratos y bacterias de los sistemas inadecuados de tratamiento de aguas residuales en el lugar. El programa se estableció a través del Proyecto de Ley del Senado 1215, que se convirtió en ley en 2018, y que prioriza los proyectos de WWC que beneficiarán la calidad del agua en las comunidades desfavorecidas. Para identificar posibles zonas de proyectos y socios, el personal de la Junta de Agua de la Costa Central identifica las zonas con sistemas de tratamiento de aguas residuales en el lugar que se encuentran dentro de grupos de bloques censales de comunidades desfavorecidas y cerca de instalaciones de tratamiento de aguas residuales. Además, el personal da prioridad a la divulgación en las comunidades desfavorecidas y las instalaciones que prestan servicio a las comunidades desfavorecidas.
  23. En agosto de 2020, la Junta Estatal de Agua estableció un Comité Directivo y Grupo de Trabajo de Equidad Racial a nivel estatal para (1) establecer una base de compromiso interno y externo que valore la escucha y la colaboración para impulsar la acción; (2) redactar una resolución sobre la equidad racial para ser considerada para su adopción por la Junta Estatal de Agua y también aprovechada por las Juntas Regionales de Agua para adoptar sus propias resoluciones; y (3) desarrollar estrategias de equidad racial y planes de acción para impulsar los esfuerzos de las Juntas de Agua para institucionalizar la equidad racial.
  24. De agosto de 2020 a febrero de 2022, la Junta de Agua de la Costa Central participó en el Grupo de Trabajo de Equidad Racial a nivel estatal y asistió a la implementación de sesiones de escucha internas y externas para solicitar aportes sobre los desafíos que enfrentan los negros, los indígenas y las

personas de color y cómo las Juntas de Agua pueden facilitar mejor la participación equitativa de estas comunidades en sus procesos de toma de decisiones y desarrollo de políticas. Durante este tiempo, la Junta de Agua de la Costa Central también dio prioridad a la participación del personal en la capacitación sobre prejuicios implícitos y equidad racial impartida por la Academia de Capacitación de la Junta Estatal de Agua.

25. En julio de 2021, la Junta de Agua de la Costa Central convocó un grupo de trabajo regional sobre equidad racial dirigido por el personal. Los objetivos del Grupo de Trabajo eran aumentar el compromiso de los empleados, capacitar al personal para liderar una Iniciativa de equidad racial centrada en la región, llevar a cabo un compromiso interno y externo para identificar y priorizar las oportunidades para integrar la equidad racial en los programas y prácticas de la Junta de Agua, y desarrollar un borrador de la Resolución sobre Equidad Racial para la consideración de la Junta de Agua de la Costa Central.
26. En noviembre de 2021, la Junta Estatal de Agua adoptó la resolución n.º 2021-0050, condenando el racismo, la xenofobia, la intolerancia y la injusticia racial y fortaleciendo el compromiso con la equidad racial, la diversidad, la inclusión, el acceso y el antirracismo, y alentó a las Juntas Regionales de Agua a adoptar sus propias resoluciones y desarrollar estrategias de equidad racial y planes de acción para impulsar los esfuerzos de las Juntas de Agua para institucionalizar la equidad racial.
27. Desde diciembre de 2021 hasta febrero de 2022, los miembros del Grupo de Trabajo de la Junta de Agua de la Costa Central involucraron al personal de la Junta de Agua de la Costa Central recopilando opiniones a través de encuestas anónimas y llevando a cabo discusiones sobre la equidad racial en las reuniones del programa para discutir la cultura del lugar de trabajo e identificar oportunidades para integrar la equidad racial en los programas y prácticas de la Junta de Agua. Los resultados del compromiso interno fueron los siguientes:
  - a. El personal de la Junta de Agua de la Costa Central declaró que la organización les parece inclusiva y abierta; el personal describió que la organización proporciona un espacio seguro que anima al personal a compartir experiencias personales, y que aprecian la oportunidad de celebrar la diversidad y la cultura. El personal aprecia que los miembros de la Junta y la administración den prioridad a la justicia ambiental y a la equidad racial y ofrezcan apoyo y estímulo a los empleados para que asistan a la capacitación sobre equidad racial, y que las Juntas de Agua den prioridad de forma rutinaria a la asistencia técnica y al financiamiento de subvenciones para las comunidades subrepresentadas.
  - b. El personal de la Junta de Agua de la Costa Central también declaró que la organización debe mejorar la diversidad de la fuerza laboral para que sea representativa de las comunidades de la región de la Costa Central; el personal hizo hincapié en la necesidad de resolver las continuas desigualdades relacionadas con el acceso al agua potable segura y asequible, y las disparidades relacionadas con las infraestructuras de agua

potable y aguas residuales. El personal también describió que los programas de calidad del agua deben proteger los usos beneficiosos para que los arroyos sean aptos para nadar y pescar para todas las comunidades; el personal describió que es fundamental mejorar la divulgación para las comunidades subrepresentadas, especialmente en relación con los servicios de traducción y la accesibilidad a las reuniones públicas, para que todas las comunidades tengan una oportunidad significativa de aportar su contribución a la toma de decisiones. El personal solicitó un mayor apoyo y recursos para comprometerse más eficazmente con las tribus nativas americanas de California.

28. El 21 de abril de 2022, el personal proporcionó un borrador preliminar de la Resolución sobre Equidad Racial a la Junta de Agua de la Costa Central, como parte de la Actualización Anual de Justicia Ambiental y Equidad Racial de 2022 presentada en una reunión de la Junta programada regularmente para la discusión de la Junta y para invitar a los aportes del público.
29. [MARCADOR DE POSICIÓN PARA INSERTAR LOS DETALLES Y RESULTADOS DEL COMPROMISO EXTERNO EN CURSO; AVISO PÚBLICO DEL BORRADOR DE LA RESOLUCIÓN SOBRE EQUIDAD RACIAL, Y COMENTARIOS Y RESPUESTAS DEL PÚBLICO].

POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE:

La Junta de Agua de la Costa Central:

1. Condena los actos de racismo, xenofobia, intolerancia, supremacía blanca y racismo institucional y sistémico; adopta la equidad racial, la diversidad y la inclusión como valores fundamentales; y reconoce el papel de los organismos gubernamentales, incluidas las Juntas de Agua, en la corrección de las desigualdades raciales y el desmantelamiento del racismo institucional y sistémico.
2. Se compromete a hacer que la equidad racial, la diversidad, la inclusión y la justicia medioambiental sean fundamentales para nuestro trabajo a la hora de llevar a cabo nuestra misión, de modo que el acceso que crea la Junta de Agua de la Costa Central y los resultados en los que influimos no estén determinados por la raza de una persona y los beneficios sean compartidos equitativamente por todas las personas.
3. Se compromete a centrar nuestro trabajo y la toma de decisiones en los negros, los indígenas y las personas de color, que están desproporcionadamente representados en las comunidades más vulnerables y en las poblaciones no protegidas, garantizando al mismo tiempo todos los beneficios de los programas de las Juntas de Agua para todas las personas.
4. Reafirma nuestro compromiso con la defensa de la ley del derecho humano al agua de California, la defensa de la resolución sobre el derecho humano al agua de la Junta de Agua de la Costa Central y la demostración de que todos

los seres humanos de California, incluidas las personas de las comunidades negras, indígenas y de personas de color, merecen agua segura, limpia, asequible y accesible, adecuada para el consumo humano, la cocina y los fines sanitarios.

5. Reafirma nuestro compromiso con la protección de la salud pública, los recursos naturales y los usos beneficiosos de las masas de agua en todas las comunidades, y en particular en las comunidades negras, indígenas y de personas de color desproporcionadamente afectadas por la contaminación ambiental mediante: la limpieza del suelo contaminado, el vapor del suelo y las aguas subterráneas; el control de los residuos vertidos en la tierra y las aguas superficiales; la restauración de las aguas superficiales deterioradas y los acuíferos degradados; y la promoción de proyectos de calidad del agua con múltiples beneficios para aumentar el acceso a los parques, los espacios recreativos y abiertos, las vías verdes y otras infraestructuras verdes.
6. Se compromete a seguir aplicando la Iniciativa sobre el Cambio Climático de la Junta de Agua de la Costa Central para hacer frente a los efectos desproporcionados de las condiciones hidrológicas extremas y el aumento del nivel del mar en las comunidades negras, indígenas y de personas color, dando prioridad a: el derecho al agua potable y al saneamiento seguros, limpios, asequibles y accesibles; la administración sostenible y la protección de los recursos locales de agua subterránea; las cuencas saludables; y el acceso a las aguas superficiales que apoyan la pesca de subsistencia.
7. Reafirma nuestro compromiso de mejorar la comunicación, las relaciones de trabajo y las prácticas de coadministración con todas las tribus nativas americanas de California, incluida la búsqueda de aportes y consultas sobre las reglas, regulaciones, políticas y programas de las Juntas de Agua para promover decisiones y políticas que protejan mejor los recursos de agua de California. La Junta de Agua de la Costa Central reconoce nuestra relación paralela con las personas a las que prestamos servicios y valora los conocimientos ecológicos tradicionales de las tribus y su experiencia histórica en la administración de los recursos de agua de California desde tiempos inmemoriales.
8. Encarga al director ejecutivo que desarrolle e implemente un Plan de Acción para la Equidad Racial que articule una visión para la equidad racial y describa las acciones específicas que la Junta de Agua de la Costa Central tomará para abordar los sistemas de las Juntas de Aguas que perpetúan las desigualdades raciales, a la vez que establece sistemas nuevos y resistentes.
  - a. El plan abordará la cultura organizativa y animará al personal a normalizar las conversaciones sobre la equidad racial, a participar en la capacitación sobre prejuicios implícitos y equidad racial, y a fomentar una plantilla que integre de forma competente la equidad racial en el trabajo de la Junta de Agua de la Costa Central.
  - b. El plan incorporará todos los aspectos de nuestro trabajo, incluidos los detallados anteriormente en esta resolución, así como la planificación de la

cuenca, la concesión de permisos, la aplicación de la ley, la garantía de cumplimiento, el financiamiento, el saneamiento y la limpieza del sitio, y el monitoreo.

- c. El plan incluirá la coordinación con la División de Servicios Administrativos y la Oficina de Comunicaciones de la Junta Estatal de Agua para considerar estrategias que aumenten la diversidad de la fuerza laboral y para llegar efectivamente y comprometerse significativamente con las comunidades negras, indígenas y de personas de color; involucrar y asociarse con las tribus, las partes interesadas y otros interesados en nuestros procesos de toma de decisiones; proporcionar oportunidades accesibles, abiertas y transparentes para que las personas participen en nuestras reuniones públicas, audiencias y talleres; reunirse con las personas en sus comunidades y espacios para buscar sus perspectivas; apoyar a las comunidades con la creación de capacidad para avanzar en la equidad racial y la justicia ambiental; mejorar nuestras comunicaciones proporcionando más materiales en lenguaje sencillo; y abordar las barreras a la participación pública, incluidos el idioma, el acceso digital, la ubicación y la hora del día.
- d. El plan incluirá objetivos, metas, acciones, cronogramas y métricas.
- e. El plan promoverá un marco de transparencia, responsabilidad y mejora continua para nuestro trabajo de equidad racial mediante el establecimiento de métricas y el uso de métodos de recopilación de datos cuantitativos y cualitativos para medir y evaluar el progreso de las Juntas de Agua de la Costa Central hacia la implementación de esas métricas; la equidad de nuestros sistemas, prácticas y políticas; y la diversificación de la fuerza laboral de las Juntas de Agua de la Costa Central.
- f. El personal buscará y considerará los aportes de las partes interesadas para informar sobre el desarrollo del plan de acción.
- g. El personal incluirá un marco para analizar el impacto de las decisiones de la Junta de Agua de la Costa Central y las recomendaciones del personal a la Junta a través de una lente de equidad racial; preguntando a las comunidades negras, indígenas y de personas de color impactadas cómo las acciones que estamos considerando pueden afectarles; e incorporando esta retroalimentación en nuestros procesos de toma de decisiones.
- h. El personal informará a la Junta de los progresos realizados en la elaboración del plan de acción a más tardar un año después de la adopción de esta resolución y, a partir de entonces, informará anualmente de los progresos realizados en la aplicación.

## **CERTIFICACIÓN**

El director ejecutivo certifica por la presente que lo anterior es una copia completa, verdadera y correcta de una resolución debida y regularmente adoptada en una reunión de la Junta de Agua de la Costa Central el **[Insertar fecha]**.

---

Matthew T. Keeling  
Director ejecutivo

Anexo A. [Resolución n.º 2021-0050 de la Junta Estatal de Agua](#)<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> [https://www.waterboards.ca.gov/board\\_decisions/adopted\\_orders/resolutions/2021/rs2021\\_0050.pdf](https://www.waterboards.ca.gov/board_decisions/adopted_orders/resolutions/2021/rs2021_0050.pdf)